

RAPORT DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

**Najważniejsze zmiany
i roziązania prawne, które wprowadza
Tarcza Antykryzysowa 3.0**

Opracowanie: Zespół adwokatów i radców
prawnych Availo Sp.z.o.o



Spis treści

1. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy	4
2. Pomoc na ochronę miejsc pracy w przypadku spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku.....	5
3. Zaniechanie poboru odsetek za zwłokę od daniny solidarnościowej.....	6
4. Złożenie zeznania podatkowego lub deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej po upływie terminu traktowane jako instytucja czynnego żalu.....	7
5. Wykonywanie przez cudzoziemca pracy na warunkach innych niż określone w dokumentach będących podstawą legalnej pracy cudzoziemca.....	7
6. Wyjątki od obowiązku posiadania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę oraz obowiązku przedłużenia zezwolenia na pracę.....	8
7. Zmiany w świadczeniu postojowym.....	9
8. Dodatkowe dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.....	10
9. Uchylenie przepisów związanych z zawieszeniem/ wstrzymaniem terminów prawa administracyjnego, sądowego i prawa procesowego.....	10
10. Rozprawa odmiejscowiona w postępowaniu cywilnym i posiedzenia niejawne.....	10
11. Rozpoznanie skargi kasacyjnej przez Naczelną Sąd Administracyjny na posiedzeniu niejawnym; rozprawa odmiejscowiona w postępowaniu sądowoadministracyjnym; posiedzenia lub rozprawy niejawne	12
12. Zasady przeprowadzania w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii testów kwalifikacyjnych kierowców wykonujących przewóz drogowy.....	12
13. Forma on-line części teoretycznej szkolenia osób ubiegających się o uzyskanie uprawnienia do kierowania pojazdami	13
14. Przedłużenie ważności dokumentów, uprawnień i wpisów związanych z kierowaniem pojazdami.....	13
15. Zmiany w zwolnieniu z obowiązku płacenia składek osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, podmiotów zatrudniających nie więcej niż 49 ubezpieczonych, duchownych oraz spółdzielni socjalnych.....	14
16. Zmiany w ewidencjonowaniu składek zwolnionych z obowiązku ich opłacenia, jako składki wpłacone	15
17. Wymiana informacji między ZUS i Szefem Krajowej Administracji Skarbowej.....	16

Szanowni Państwo,

Specjalnie dla naszych klientów, radcowie prawni oraz adwokaci Availo przygotowali niniejszy Raport dla Przedsiębiorców, w którym zostały omówione najważniejsze zmiany i rozwiązania prawne wprowadzone do porządku prawnego przez tzw. Tarczę Antykryzysową 3.0, która weszła w życie w dniu 15.05.2020.

Tarcza Antykryzysowe stanowią pakiet rozwiązań, które mają ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią COVID-19. Ekonomiczne skutki rozprzestrzeniania się koronawirusa zauważalne są już niemal u wszystkich przedsiębiorców. Stworzenie pakietów osłonowych dla firm, zapobiegających zwłaszcza utracie płynności w ramach prowadzonych działalności, stało się konieczne i było niezmiernie oczekiwane. Wprowadzono szereg mechanizmów i narzędzi do przeciwdziałania negatywnym skutkom gospodarczym, jakie wywołał COVID-19. Jednakże bezpośrednio, po wdrożeniu rozwiązań Tarczy 1.0, okazało się, że konieczne są szersze działania pomocowe, a przedsiębiorcy liczą na jeszcze większy zakres wsparcia. Odpowiedzią na te oczekiwania są rozwiązania wdrożone w Tarczy Antykryzysowej 2.0. W ich wyniku uruchomiono lub rozwinięto dotychczasowe instrumenty interwencji, polegające na umożliwieniu przedsiębiorcom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej, ubieganie się o różne formy wsparcia finansowego.

Tarcza Antykryzysowa 3.0 to kolejny pakiet zmian, których celem jest łagodzenie skutków epidemii i przygotowywanie gospodarki do wyzwań, jakie czekają nas po wygaszeniu ognisk COVID19. Informacji jest sporo, ale potrzeba ich przyswojenia może się okazać niezbędna do ratowania przedsiębiorstw.

Zdajemy sobie sprawę, że trudna sytuacja, w jakiej znaleźli się polscy przedsiębiorcy wymaga elastyczności i wypracowania nowych rozwiązań biznesowych, ale wymaga także gruntownej znajomości nowo uchwalonego prawa. Mając świadomość, że tworzone akty prawne nie zawsze są pisane zrozumiałym językiem, Zespół Prawny Availo podjął trud przygotowania dla Państwa raportu, w którym zostały omówione – w prosty i przystępny sposób – najważniejsze zmiany i rozwiązania prawne zaproponowane w Tarczy Antykryzysowej 3.0.

Jako zespół adwokatów, radców prawnych i doradców podatkowych, w oparciu o nasze doświadczenie i wiedzę, jesteśmy w stanie w szybkim trybie i w sposób dostępny wskazać Państwu rozwiązania prawne do przeprowadzenia biznesu przez ten trudny czas.

Każdemu przedsiębiorcy proponujemy wsparcie prawne, w tym m.in.:

- porady dotyczące prawa pracy, zwłaszcza zagadnienia dotyczące zmian warunków zatrudnienia, pracy zdalnej, wymiaru czasu pracy i urlopów;
- porady dotyczące korzystania z zasiłków i innych form wsparcia;
- porady w zakresie ulg w spłacie zobowiązań podatkowych i składek ubezpieczeniowych – wnioski o umorzenie, odroczenie, zapłatę w ratach;
- porady dotyczące zmian warunków umownych;
- i wiele innych.

Z pozdrowieniami,
Marta Kozakowska-Kędziarska
Dyrektor Zarządzający
Pełnomocnik Prezesa Zarządu Availo Sp. z o.o.

1. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Tarcza 3.0 (zbiór przepisów ogłoszonych w dniu 15.05.2020 w większości obowiązujących od 16.05.2020, z pewnymi wyjątkami) wprowadza zmiany w dodatkowych zasiłkach opiekuńczych, które z konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem przysługują rodzicom z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły i innych placówek, do których dzieci uczęszczają. W normalnym trybie rok szkolny trwa do czerwca, dziś już wiemy, że pomimo iż zniesiono część restrykcji i najmłodsi mogą wrócić do szkół i przedszkoli czy żłobków, nie jest to obowiązek, a jedynie możliwość. Ostateczne decyzje podejmowane są przez organy prowadzące te placówki. Warunki, na jakich otwarcie przedszkoli będzie możliwe, określone są wytycznymi Ministerstwa Zdrowia, Głównego Inspektora Sanitarnego i Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Nowelizacja grupy przepisów, zwanych, jako Tarcza 3.0, nie przewidywały przedłużenia zasiłku po 24 maja, co więcej wprowadzono modyfikacje zapisów w taki sposób, że z grupy osób uprawnionych do otrzymania tego świadczenia zostali wyeliminowani rodzice dzieci do lat 8. Zgodnie z zapisami Tarczy 3.0 prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego od 25 maja zachowają tylko rodzice dzieci z niepełnosprawnościami do 18 roku życia, w tym funkcjonariusze służb i rolnicy posiadający takie dzieci.

Nie oznacza to, że rodzice, którzy zmuszeni byli skorzystać z możliwości zasiłków, będą zobligowani wrócić do pracy i po 25 maja ich nie dostaną. W odpowiedzi na

zaistniałą sytuację Rada Ministrów wydała rozporządzenie zgodnie z którym prawo do zasiłków obowiązuje dłużej – do 14 czerwca 2020r.¹

Z wydanych przepisów wynika, że zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje na dotychczasowych zasadach zarówno dla rodziców i opiekunów dzieci do lat 8 oraz dzieci i dorosłych osób niepełnosprawnych.

PRZYPOMINAMY!

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy obowiązuje od 26 marca 2020. W początkowym okresie pandemii obowiązywał przez dwa tygodnie. Kolejno okres ten był kilkukrotnie przedłużany do 26 kwietnia 2020 r., następnie do 24 maja 2020r. Zasiłek jest wypłacany za każdy dzień sprawowania opieki. By skorzystać ze świadczenia osoba uprawniona musi złożyć oświadczenie u swojego pracodawcy, które później pracodawca składa do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Powyższe spowodowało, że rząd w nowych już projektowanych zapisach Tarczy Antykryzysowej 4.0 chce przedłużyć dodatkowy zasiłek opiekuńczy do 28 czerwca 2020 r. Warto zaznaczyć, że prawo do zasiłku przysługuje także w sytuacji, gdy placówka zostanie otwarta, ale dziecko nie zostanie przyjęte do niej z uwagi na obostrzenia sanitarne spowodowane epidemią COVID-19, lub rodzice ze względów bezpieczeństwa postanowią, już do końca roku dziecka nie wysyłać do placówki.

¹ ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 14 maja 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19, (Dz.U.2020.855).

2. Pomoc na ochronę miejsc pracy w przypadku spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku

Ustawodawca uzupełnił możliwość ubiegania się o wsparcie finansowe na ochronę miejsc pracy w przypadku spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku. Przesłanką do skorzystania z pomocy jest złożenie wniosku o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez tę osobę lub jednostkę organizacyjną, nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.

Podmiotami uprawnionymi do złożenia wniosku z zgodnie z art. 15ga ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych są:

- osoby prawne,
- jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, lub
- osoby fizyczne,

- którym przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 282 i 782) lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego, o której mowa w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję

Generalną Organizacji Narodów Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz. U. z 1976 r. poz. 190).

Warunki dofinansowania:

Dofinansowanie przysługuje, jeżeli podmiot:

- 1) na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku, zatrudnia, co najmniej 50 pracowników;
- 2) w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody podmiotu uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku;
- 3) podmiot nie uzyskał ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.

Czas pobierania dofinansowania:

Dofinansowanie przyznaje się jednokrotnie na okres od dnia złożenia wniosku, do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, nie dłużej jednak niż na 3 miesiące.

Wniosek o przyznanie dofinansowania zawiera:

- 1) wskazanie zabytku i tytułu prawnego składającego wniosek do tego zabytku;
- 2) oświadczenie o liczbie zatrudnionych pracowników wraz ze wskazaniem formy prawnej i okresu zatrudnienia, a także nazwy zajmowanego stanowiska oraz zakresu obowiązków;

3) wykaz pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze wskazaniem formy prawnej i okresu zatrudnienia, nazwy zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków, wysokości wynagrodzenia poszczególnych pracowników za poszczególne okresy miesięczne i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne, a także wnioskowaną wysokość dofinansowania w odniesieniu do poszczególnych pracowników;

4) oświadczenie o spadku dochodów składającego wniosek uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku, o którym mowa w ust. 1, w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii i wskazanie okoliczności mających wpływ na spadek dochodów;

5) numer rachunku bankowego podmiotu wnioskującego o dofinansowanie.

Jeśli organ (wojewódzki urząd pracy) odmówi przyznania dofinansowania, uczyni to w drodze decyzji administracyjnej. Dofinansowanie wynagrodzenia, w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, następuje ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości do 80% wynagrodzenia brutto pracowników, jednak nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 oraz z 2019 r. poz. 1564) oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wysokość wynagrodzenia brutto ustala się na podstawie średniego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających

ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:

1) liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy;

2) wynikającego z zawartych umów – w przypadku pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.

Wyjątki od dofinansowania

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 9, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

3. Zaniechanie poboru odsetek za zwłokę od daniny solidarnościowej

Danina solidarnościowa podlega wpłacie przez osoby fizyczne obowiązane do jej zapłaty w terminie do dnia 30 kwietnia. Termin ten przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19, co uzasadnia objęcie odsetek za zwłokę od niewpłaconej w terminie płatności daniny solidarnościowej możliwością zaniechania poboru w drodze rozporządzenia. Zgodnie z dodanym przepisem, Minister właściwy do spraw

finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od niewpłaconej w terminie daniny solidarnościowej, określając w szczególności zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

4. Złożenie zeznania podatkowego lub deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej po upływie terminu traktowane jako instytucja czynnego żalu

Ustawodawca przewidział na podstawie przepisów wprowadzonych przez Tarczę 3.0 pewną fikcję prawną, zgodnie z którą złożenie organowi podatkowemu:

1) zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych,

2) deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej, o której mowa w art. 30h ust. 4 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, oraz wpłacenie tej daniny

- po upływie terminu na ich złożenie, nie później jednak niż do dnia 1 czerwca 2020 r., jest równoznaczne ze złożeniem przez osobę fizyczną zawiadomienia, o którym mowa w art. 16 § 4 ustawy z dnia 10 września 1999 r. - Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2020 r. poz. 19, 568 i 695).

Chodzi tutaj o instytucję czynnego żalu. W przypadku, złożenia odpowiednio

zeznania i deklaracji, należy je traktować, jako czynny żal, wówczas organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

5. Wykonywanie przez cudzoziemca pracy na warunkach innych niż określone w dokumentach będących podstawą legalnej pracy cudzoziemca

Istotnymi zmianami z punktu widzenia przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców mogą być zmiany dotyczące wykonywania przez cudzoziemca pracy na warunkach innych, niż określone w dokumentach będących podstawą legalnej pracy cudzoziemca.

Przepisy, które weszły w życie wraz z przyjęciem pakietu rozwiązań Tarczy Antykryzysowej 3.0, wskazują, że jeżeli na skutek skorzystania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uprawnień określonych w art. 3 (dotyczy pracy zdalnej), art. 15g ust. 8 (dotyczy obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika), art. 15x ust. 1 (dotyczy zmienionego systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji); lub art. 15zf ust. 1 uległy zmianie warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca określone w:

- 1) zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę,
- 2) zezwoleniu na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
- 3) zezwoleniu na pracę,
- 4) zezwoleniu na pracę sezonową,
- 5) oświadczeniu o powierzeniu

wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- cudzoziemiec może wykonywać pracę na tych zmienionych warunkach bez konieczności zmiany zezwolenia, uzyskania nowego zezwolenia lub wpisania nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

6. Wyjątki od obowiązku posiadania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę oraz obowiązku przedłużenia zezwolenia na pracę

Istotna z punktu widzenia przedsiębiorcy zatrudniającego cudzoziemców jest zmiana przepisów prawa w zakresie przewidzianych wyjątków od obowiązku posiadania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę oraz obowiązku przedłużenia zezwolenia na pracę. Art. 15z7 dodany przez art. 46 pkt 13 ustawy z dnia 14 maja 2020 r. (Dz.U.2020.875) zmieniający nin. ustawę z dniem 16 maja 2020 r. o o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, przewiduje, że:

zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 88 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **nie jest wymagane w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 oraz do 30. dnia następującego po odwołaniu tego ze stanów, który obowiązywał, jako ostatni, jeżeli cudzoziemiec wykonuje pracę w zakresie podklas działalności określonych**

w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz posiadał:

1) zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 88 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ważne po dniu 13 marca 2020 r. lub

2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, w którym przynajmniej jeden dzień okresu pracy określonego w tym oświadczeniu przypada po dniu 13 marca 2020 r.

Powyższe regulacje stosuje się do przedłużenia zezwolenia na pracę oraz przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Dodatkowo ustawodawca nowelizując przepisy ustawy, przedłużył termin udzielania pomocy socjalnej i opieki medycznej na podstawie przepisów o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP. Przepisy zakładają, że jeżeli termin udzielania pomocy socjalnej i opieki medycznej dla cudzoziemców, upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

7. Zmiany w świadczeniu postojowym

Ustawodawca dokonując aktualizacji przepisów tworzących Tarczę Antykryzysową 3.0, dokonał zmiany w zakresie dat branych pod uwagę przy ustalaniu prawa do świadczenia. Wraz z nowelizacją:

osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i:

1) nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;

2) zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.

PRZYPOMINAMY!

Ze świadczenia postojowego mogli przez Tarczą 3.0 skorzystać przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, którzy rozpoczęli jej prowadzenie przed 1 lutego 2020 r. Takie samo rozwiązanie początkowo zostało przyjęte przy ustalaniu daty zawarcia umowy cywilnoprawnej, która byłaby uwzględniana przy ustalaniu prawa do świadczenia. Jednak ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 wprowadziła zmianę tego terminu na 1 kwietnia 2020 r. dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne (umowa zlecenia, umowa agencyjna, umowa o świadczenia usług na zasadach umowy zlecenia oraz umowa o dzieło).

Zmiana terminu na 1 kwietnia 2020 r. zamiast 1 lutego 2020 r. podyktowana jest tym, że istotne pogorszenie warunków prowadzenia działalności dla

przedsiębiorców, nastąpiło w drugiej połowie marca i w kwietniu, tj. po ogłoszeniu stanu zagrożenia epidemicznego i wprowadzeniu zasad bezpieczeństwa polegających na m.in. ograniczeniu lub zamknięciu działalności usługowej i handlowej. Pogorszenie warunków prowadzenia działalności szczególnie dotknęło firmy rozpoczynające działalność.

8. Dodatkowe dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, ma prawo skorzystać z dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568).

Skorzystanie z tej formy pomocy nie wyklucza, jak wynika ze znowelizowanych przepisów, tego by Pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 15zzb ust. 1, albo organizacją pozarządową lub podmiotem, o których mowa w art. 15zze ust. 1, w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie tej ustawy mógł wnioskować o otrzymanie dofinansowania, o którym mowa w art. 15zzb albo art. 15zze ustawy

Chodzi tutaj o dofinansowanie, które przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy, po spełnieniu określonych warunków.

9. Uchylenie przepisów związanych z zawieszeniem/ wstrzymaniem terminów prawa administracyjnego, sądowego i prawa procesowego

Regulacje Tarczy 3.0 uchyliły przepisy związane z biegiem terminów. Zapisy są ważne także z punktu widzenia przedsiębiorcy, albowiem wielu z nich prowadzi procesy sądowe, są stronami i z perspektywy ich interesów zmiany te zdają się istotne, kiedy w grę wchodzi sprawy toczące się sądami.

PRZYPOMINAMY!

Poza pewnymi wyjątkami, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg przewidzianych przepisami prawa administracyjnego terminów:

- 1) od zachowania, których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawiłych, z niezachowaniem, których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na

wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju - nie rozpoczynał się, a rozpoczęty ulegał zawieszeniu na ten okres.

Podobnie rzecz się ma w przypadku przepisów, które poprzednio zawieszały terminy procesowe i sądowe - również zostały one uchylone.

Przedmiotowa ustawa nowelizująca weszła w życie w zasadniczej części 16 maja 2020 roku czyli z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Warto w tym miejscu wspomnieć, że dniem ogłoszenia był piątek – 15.05.2020r. Ustawa zatem weszła w życie w sobotę 16 maja 2020 roku. Zgodnie natomiast z art. 68 tarczy antykryzysowej 3.0:

- zawieszone uprzednio terminy będą dalej po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie ustawy,
- terminy, które z powodu ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego nie rozpoczęły biegu, rozpoczynają go po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie ustawy.

10. Rozprawa odmiejscowiona w postępowaniu cywilnym i posiedzenia niejawne

Nowością, która wprowadza Tarcza 3.0, jest rozprawa odmiejscowiona w postępowaniu cywilnym. Zgodnie z zapisami w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich, w sprawach rozpoznawanych według przepisów ustawy z dnia 17 listopada 1964 r.

- Kodeks postępowania cywilnego, rozprawę lub posiedzenie jawne przeprowadza się przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie ich na

odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, z tym że osoby w nich uczestniczące nie muszą przebywać w budynku sądu, chyba, że przeprowadzenie rozprawy lub posiedzenia jawnego bez użycia powyższych urządzeń nie wywoła nadmiernego zagrożenia dla zdrowia osób w nim uczestniczących.

Dodatkowym novum jest możliwość przeprowadzenia posiedzenia niejawnego. Wprowadzone przepisy zakładają, że przewodniczący może zarządzić przeprowadzenie posiedzenia niejawnego jeżeli uzna rozpoznanie sprawy za konieczne, zaś przeprowadzenie wymaganych przez ustawę rozprawy lub posiedzenia jawnego mogłoby wywołać nadmierne zagrożenie dla zdrowia osób w nich uczestniczących i nie można przeprowadzić ich na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, a żadna ze stron nie sprzeciwiła się przeprowadzeniu posiedzenia niejawnego w terminie 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia ich o skierowaniu sprawy na posiedzenie niejawne; w przesyłanym zawiadomieniu należy pouczyć stronę niezastępowaną przez adwokata, radcę prawnego, rzecznika patentowego lub Prokuratorię Generalną Rzeczypospolitej Polskiej o prawie i terminie do złożenia sprzeciwu.

Ponadto, jeżeli ze względu na szczególne okoliczności prezes sądu tak zarządzi, członkowie składu, z wyjątkiem przewodniczącego i referenta sprawy, mogą brać udział w posiedzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem posiedzenia, na którym dochodzi do zamknięcia rozprawy.

Możliwość wydania wyroku na posiedzeniu niejawnym

Innym rozwiązaniem wprowadzonym, przez Tarczę 3.0 jest możliwość wydania wyroku na posiedzeniu niejawnym. Jeżeli w sprawie rozpoznawanej według przepisów Kodeksu postępowania cywilnego postępowanie dowodowe zostało przeprowadzone w całości, sąd może zamknąć rozprawę i wydać orzeczenie na posiedzeniu niejawnym po uprzednim odebraniu od stron lub uczestników postępowania stanowisk na piśmie.

Rozszerzenie stosowania przepisu o rozpoznaniu apelacji na posiedzeniu niejawnym

Jeżeli w sprawie rozpoznawanej według przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, w której apelację wniesiono przed dniem 7 listopada 2019 r., sąd drugiej instancji uzna, że przeprowadzenie rozprawy nie jest konieczne, może skierować sprawę na posiedzenie niejawne, chyba, że strona wniesie o przeprowadzenie rozprawy lub wnosiła o przeprowadzenie niepodlegającego pominięciu dowodu z zeznań świadków lub przesłuchania stron. Sąd rozpoznaje jednak sprawę na posiedzeniu niejawnym w razie cofnięcia pozwu, cofnięcia apelacji albo, jeżeli zachodzi nieważność postępowania.

Wniosek o przeprowadzenie rozprawy składa się w terminie 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o skierowaniu sprawy na posiedzenie niejawne. W przesyłanym zawiadomieniu należy pouczyć stronę niezastępowaną przez adwokata, radcę prawnego, rzecznika patentowego lub Prokuratorię Generalną Rzeczypospolitej Polskiej o prawie i terminie do złożenia wniosku.

11. Rozpoznanie skargi kasacyjnej przez Naczelný Sąd Administracyjny na posiedzeniu niejawnym; rozprawa odmiejskowiona w postępowaniu sądowoadministracyjnym; posiedzenia lub rozprawy niejawne

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich w sprawach, w których strona wnosząca skargę kasacyjną nie zrzekła się rozprawy lub inna strona zażądała przeprowadzenia rozprawy, Naczelný Sąd Administracyjny może rozpoznać skargę kasacyjną na posiedzeniu niejawnym, jeżeli wszystkie strony w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o zamiarze skierowania sprawy na posiedzenie niejawne wyrażą na to zgodę. Na posiedzeniu niejawnym w tych sprawach Naczelný Sąd Administracyjny orzeka w składzie trzech sędziów.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich wojewódzkie sądy administracyjne oraz Naczelný Sąd Administracyjny przeprowadzają rozprawę przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie jej na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, z tym, że osoby w niej uczestniczące nie muszą przebywać w budynku sądu, chyba, że przeprowadzenie rozprawy bez użycia powyższych urządzeń nie wywoła nadmiernego zagrożenia dla zdrowia osób w niej uczestniczących.

Przewodniczący może zarządzić przeprowadzenie posiedzenia niejawnego, jeżeli uzna rozpoznanie sprawy za konieczne, a przeprowadzenie wymaganej

przez ustawę rozprawy mogłoby wywołać nadmierne zagrożenie dla zdrowia osób w niej uczestniczących i nie można przeprowadzić jej na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku. Na posiedzeniu niejawnym w tych sprawach sąd orzeka w składzie trzech sędziów.

12. Zasady przeprowadzania w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii testów kwalifikacyjnych kierowców wykonujących przewóz drogowy

Dodany art. 15zzzu1 przewiduje nowe adekwatne do stanu, w jakim obecnie się znajdujemy zasady przeprowadzania w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii testów kwalifikacyjnych kierowców wykonujących przewóz drogowy.

PRZYPOMINAMY!

Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami testy kwalifikacyjne dla kierowców zamierzających wykonywać przewóz drogowy są przeprowadzane w ośrodku szkolenia (podmiocie organizującym kurs kwalifikacyjny) i na jego koszt przez trzyosobową komisję egzaminacyjną powołaną przez wojewodę.

Ze względu na obowiązujący aktualnie stan epidemii oraz niemożność przeprowadzania testów kwalifikacyjnych w sposób zgodny z aktualnie obowiązującymi przepisami, w celu zapewnienia dopływu kadry dla przedsiębiorców wykonujących przewóz drogowy, zasadne i pożądane jest wprowadzanie wyjątkowego trybu przeprowadzenia testu kwalifikacyjnego.

Zgodnie z przyjętymi zasadami, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia

epidemicznego albo stanu epidemii testy kwalifikacyjne, mogą być przeprowadzane, po zakończeniu zajęć teoretycznych i praktycznych, przez wojewodę właściwego ze względu na miejsce prowadzenia ośrodka szkolenia w urzędzie wojewódzkim i na koszt urzędu wojewódzkiego.

Testy kwalifikacyjne przeprowadza co najmniej jeden przedstawiciel wojewody wchodzący w skład komisji egzaminacyjnej, który jest pracownikiem urzędu wojewódzkiego obsługującego wojewodę. Przeprowadzenie testów kwalifikacyjnych przez pracownika urzędu wojewódzkiego następuje w ramach świadczenia pracy na rzecz tego urzędu.

Co do formy samych testów należy zauważyć, że zgodnie z wytycznymi przeprowadza się je w sposób i na warunkach określonych przez wojewodę, przy zachowaniu aktualnie obowiązujących przepisów sanitarno-epidemiologicznych.

13. Forma on-line części teoretycznej szkolenia osób ubiegających się o uzyskanie uprawnienia do kierowania pojazdami

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii część teoretyczna, o której mowa w art. 23 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. Z 2019 r. poz. 341, 622, 1287 i 2020), może być realizowana przy wykorzystaniu metod on-line polegających na transmisji w czasie rzeczywistym dźwięku i obrazu między osobą prowadzącą taką część a jej uczestnikami. Część teoretyczna niezakończona do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii może nadal być prowadzona z wykorzystaniem metod on-line, jednak nie dłużej niż przez 30 dni od dnia

odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

14. Przedłużenie ważności dokumentów, uprawnień i wpisów związanych z kierowaniem pojazdami

W przypadku, gdy ważność:

- 1) prawa jazdy,
 - 2) pozwolenia na kierowanie tramwajem,
 - 3) zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym lub pojazdem przewożącym wartości pieniężne,
 - 4) świadectwa kierowcy,
 - 5) legitymacji instruktora nauki jazdy,
 - 6) legitymacji egzaminatora,
 - 7) zaświadczenia o wpisie do ewidencji instruktorów techniki jazdy (świadectwa instruktora techniki jazdy),
 - 8) uprawnień do kierowania pojazdami,
 - 9) wpisu w prawie jazdy kodu 95 potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji wstępnej, kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, kwalifikacji wstępnej uzupełniającej, kwalifikacji wstępnej uzupełniającej przyspieszonej albo ukończenie szkolenia okresowego /pkt
- upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ważność tych dokumentów, uprawnień i wpisów ulega przedłużeniu do dnia upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku, gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

15. Zmiany w zwolnieniu z obowiązku płacenia składek osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, podmiotów zatrudniających nie więcej niż 49 ubezpieczonych, duchownych oraz spółdzielni socjalnych

Ustawodawca wprowadził zmiany w zwolnieniach z obowiązku płacenia składek ZUS w pewnym zakresie.

PRZYPOMINAMY!

Tarcza Antykryzysowa 1.0 zawierała regulacje umożliwiające zwolnienie z obowiązku płacenia składek ZUS, to odpowiadała ona jedynie połowicznie na potrzeby przedsiębiorców zakładając, że ze zwolnienia mogli skorzystać samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie, a także płatnicy składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.

Od 18 kwietnia 2020 Tarcza Antykryzysowa 2.0 rozszerzyła zwolnienia z opłacania składek za okres marzec, kwiecień i maj 2020 r.,:

- na firmy zatrudniające od 10 do 49 osób,
- o płatników będących spółdzielnią socjalną.

W przypadku firm zatrudniających od 10 do 49 osób, zwolnieniem będzie objęte 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Tarcza Antykryzysowa 2.0 nie znosiła limitu przychodów (15 681zł) dla samozatrudnionych, chcących skorzystać z tzw. wakacji składkowych (zwolnienia z opłacania składek).

Tarcza Antykryzysowa 3.0 dodała nowe zapisy zgodnie, z którymi:
art. 31zo:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu

Na wniosek płatnika składek będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek, o których mowa w ust. 2, za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i:

- 1) przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz
- 2) dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł.

Na wniosek płatnika składek będącego przedsiębiorcą, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, o którym mowa w art. 31zp ust. 1:

1) nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. albo

2) był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł.

Jednocześnie ze zmianami do wniosku wprowadzono do jego treści elementy modyfikujące adekwatnie do nowelizacji.

Do wniosku zatem dodano:

- oświadczenie płatnika składek, o którym mowa w art. 31zo ust. 2 i ust. 2b pkt 1, potwierdzające uzyskanie

- w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek przychodu z działalności nie wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.;

- oświadczenie płatnika składek, o którym mowa w art. 31zo ust. 2a i ust. 2b pkt 2, potwierdzające uzyskanie w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, przychodu z działalności wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz uzyskanie w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, dochodu nie wyższego niż 7000 zł;

Oświadczenie, o którym mowa powyżej, płatnik składek składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. W oświadczeniu jest zawarta klauzula następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.” Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Ponadto, przepisy nowelizujące zakładają w stosunku do podmiotów, których dotyczy zasadnicza omawiana powyżej zasada, że zwalnia się je z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za kwiecień i maj 2020 r. także wówczas, gdy należności te zostały opłacone. Opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, 321, 568 i 695).

16. Zmiany w ewidencjonowaniu składek zwolnionych z obowiązku ich opłacenia, jako składki wpłacone

Informacja o składkach na ubezpieczenie emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, zwolnionych z obowiązku ich opłacania, ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, o którym mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, jako składka wpłacona.

Zmiana wprowadzona Tarczą Antykryzysową 3.0 w zakresie tego przepisu sprawdza się do wykreślenia zapisu, w zakresie złożenia przez płatnika składek, deklaracji rozliczeniowej korygującej lub imiennych raportów

miesięcznych korygujących za miesiąc, za który nastąpiło zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek, Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokonuje korekty danych wyłącznie na kontach ubezpieczonych.

Dotychczas przepisy stanowiły, że ZUS informuje Szefa KAS o wysokości przychodu, od 16 maja 2020 zakres informacji dotyczy także dochodu.

17. Wymiana informacji między ZUS i Szefem Krajowej Administracji Skarbowej

Przepisy Tarczy 3.0 dokonują nieznaczej modyfikacji art. 31zu. Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zgodnie, z którym Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu lub dochodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek. Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem lub dochodem wykazany w wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem lub dochodem wykazany dla celów podatkowych.

PRZYPOMINAMY!

Pomoc na niwelowanie skutków związanych z COVI-19 w znacznym stopniu uzależniona jest od spadków obrotów. W wielu przypadkach wymaga się złożenia oświadczeń dotyczących osiągniętych przychodów i dochodów. Oświadczenia te składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej. Mając na uwadze, konieczność weryfikacji złożonych oświadczeń, ustawodawca określił procedurę wymiany informacji pomiędzy Zakładem Ubezpieczeń Społecznych a pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej.

Mając nadzieję, że niniejszy raport okazał się przydatny w aktualnych okolicznościach, proponujemy Państwu zapoznanie się ofertą zdalnych usług prawnych, które organizuje Spółka Availo, będąca liderem branży prawo direct.

Dlaczego warto korzystać ze zdalnych usług prawnych:

- Profesjonalne wsparcie prawne od radców prawnych, adwokatów oraz doradców podatkowych.
- Pomoc prawna realizowana jest zdalnie.
- Infolinia prawna jest czynna w dogodnych godzinach 8.00-20.00 we wszystkie dni robocze.
- Porady prawne udzielane są błyskawicznie.
- 96% klientów jest zadowolonych z usług prawnych Availo.
- Konkurencyjna cena oferowanych usług.

Sprawdź pełną ofertę na stronach:

www.availo.pl i www.haloprawo.pl

lub skontaktuj się z naszym konsultantem, który zaproponuje i omówi, każdą ofertę dopasowaną do potrzeb.

Potrzebujesz zdalnej usługi prawnej?

Zadzwoń do adwokatów i radców prawnych Availo:

22 22 80 800